




# CASE STUDY

**REVIVING LIVELIHOODS FOR PALESTINIAN  
WORKERS LAID OFF FROM THE 1948 OCCUPIED  
TERRITORIES**

# BACKGROUND & CONTEXT

دراسة الحالة  
متوفرة باللغة  
العربية بدءاً من  
الصفحة الخامسة.



Over the past year, tens of thousands of Palestinian workers have been laid off from their jobs in the 1948 occupied land due to escalating political developments and mobility restrictions imposed by the occupation.

These workers—primarily in construction, framing, agriculture, and manual trades—had built their lives and families around stable, well-paying jobs across the Green Line. Their sudden and prolonged exclusion from this labor market has left many without income, stability, or prospects.

This has had a ripple effect: unemployment in Palestine has now exceeded 50%, deepening poverty, increasing reliance on aid, and placing unprecedented pressure on the local economy. More critically, it has exposed how structurally dependent the Palestinian labor market is on an external, occupation-controlled system—leaving entire communities vulnerable to political shifts beyond their control.



## The challenge

How might we create dignified, income-generating opportunities for skilled but unemployed Palestinian workers who have lost access to their former jobs—using local resources and grassroots innovation?

Your solution must be grounded in the Falafel Theory principles—simple, scalable, affordable, quick, and rooted in community needs.



## Barriers to Consider

- Lack of Local Job Absorption – No system exists to redirect the skills of these workers locally.
- Limited Access to Capital – Most workers don't have savings or support to start small ventures.
- Occupation-related Restrictions – Movement of people, goods, and materials is heavily controlled.
- Disconnection Between Actors – Local municipalities, NGOs, and the private sector are not aligned in response.
- Social Stigma – Some workers are experiencing identity loss or shame from no longer being “breadwinners.”



## Who You Are Designing For:

Your solution should primarily serve unemployed skilled Palestinian workers, along with their families, communities, and local networks or cooperatives that could support implementation.

# Your mission:

You'll use this case study to complete the 4 required canvases using [this workbook](#):

## 1. Pain Statement Canvas

→ What is the real root of this issue?

## 2. Fast Idea Generator

→ Brainstorm 3 potential solutions based on the pain identified.

## 3. Solution Design Canvas

→ Pick one idea and develop it further using the canvas.

## 4. Scale-Up Canvas

→ Imagine how this solution could grow and reach more communities in Palestine.



## Remember:

You're not expected to solve the entire problem at once. Instead, you're designing a Falafel Solution—one that is:

- **Localized** – rooted in the realities and assets of Palestinian communities
- **Accessible** – usable by those directly affected, without complex systems
- **Mass Appeal** – resonates with dignity, shared pain, and collective action
- **Simple** – clear enough to be understood and implemented quickly
- **Scalable** – able to grow or replicate across other towns and governorates
- **Affordable** – low-cost, frugal, and resourceful by design
- **Quick to Deploy** – doesn't wait for perfect conditions—starts small and starts now

**Think humble, practical, and bold. You're creating a solution that meets people where they are—and helps them move forward, one step at a time.**





# دراسة حالة

إحياء سبل العيش للعمال الفلسطينيين المسرّحين من الأراضي  
المحتلة عام 1948

# الخلفية والسياق

خلال العام الماضي، خسر عشرات الآلاف من العمال الفلسطينيين وظائفهم داخل الأراضي المحتلة عام 1948، بسبب التطورات السياسية المتسارعة والتضييق المفروض على حرية الحركة من قبل الاحتلال. غالبيتهم كانوا يعملون في مجالات مثل البناء والنجارة والزراعة والحرف اليدوية، وقد اعتمدوا لسنوات على هذه الوظائف المستقرة وذات الدخل الجيد لإعالة أسرهم وبناء حياتهم. فجأة، وجدوا أنفسهم خارج سوق العمل، بلا مصدر دخل، ولا أمان اقتصادي، ولا أفق واضح للمستقبل. هذا الواقع ترك أثراً بالغاً على المجتمع ككل. فقد تجاوزت نسبة البطالة في فلسطين 50٪، ما أدى إلى تفاقم معدلات الفقر، وزيادة الاعتماد على المساعدات، وتنامي الضغط على الاقتصاد المحلي. لكن الأخطر من ذلك أن هذه الأزمة كشفت هشاشة سوق العمل الفلسطيني، الذي يعتمد بشكل كبير على منظومة خاضعة للاحتلال، مما يترك آلاف العائلات رهينة للقرارات والسياسات المفروضة من الخارج.

## التحدي



كيف يمكننا خلق فرص عمل كريمة وتوليد دخل للعمال الفلسطينيين المهرة الذين فُصلوا من وظائفهم—باستخدام الموارد المحلية والابتكار المجتمعي؟ يجب أن تستند حلولك إلى مبادئ نظرية الفلافل: بسيطة، قابلة للتكرار، منخفضة التكلفة، سريعة التنفيذ، ومجتمعية الجذور.

## التحديات التي يجب أخذها بعين الاعتبار



- لا يوجد نظام فعال قادر على استيعاب العمال المسرّحين محلياً أو الاستفادة من مهاراتهم داخل السوق الفلسطيني.
- غياب الدعم المالي وضعف إمكانية الوصول إلى رأس المال يمنع الكثيرين من بدء مشاريع صغيرة أو إيجاد بدائل مستدامة.
- القيود التي يفرضها الاحتلال على الحركة ونقل المواد تعرقل أي محاولات جدية لإعادة تشغيل هذه الفئة.
- ضعف التنسيق بين البلديات والمؤسسات الأهلية والقطاع الخاص يؤدي إلى تشتت الجهود وغياب الحلول الجماعية.
- يشعر العديد من العمال المسرّحين بفقدان مكانتهم ودورهم داخل الأسرة، ما يترك أثراً نفسياً واجتماعياً عميقاً.

## من هم المستفيدون من الحل؟



- يجب أن يستهدف حلك بشكل أساسي:
- العمال الفلسطينيين المهرة العاطلين عن العمل
  - أسرهم ومجتمعاتهم
  - الشبكات المحلية، التعاونيات، أو المبادرات المجتمعية التي يمكنها دعم التنفيذ

استخدم هذه الدراسة لتطبيق ما تعلّمته عن نظرية الفلافل، وقم بتعبئة النماذج الأربعة المطلوبة باستخدام هذا [النموذج التطبيقي](#):

1. نموذج تحديد المشكلة (Pain Statement Canvas) ✨
  - لفهم الجذور الحقيقية للمشكلة.
2. مولد الأفكار السريعة (Fast Idea Generator) 💡
  - لتوليد ثلاث حلول مقترحة بناءً على المشكلة المحددة.
3. نموذج تصميم الحل (Solution Design Canvas) 🛠️
  - لتطوير فكرة واحدة بشكل مفصّل وقابل للتنفيذ.
4. نموذج التوسيع (Scale-Up Canvas) 📈
  - لتخيّل كيف يمكن للحل أن يتوسّع ويصل إلى مجتمعات فلسطينية أخرى.

تذكر:



لست مطالباً بحل المشكلة بأكملها دفعة واحدة، بل المطلوب هو أن تصمّم حلاً فلافلياً يتّسم بما يلي:

- محلي: منبثق من واقع المجتمعات الفلسطينية ومرتبب بمواردها.
- سهل الوصول: قابل للاستخدام من قبل المتأثرين مباشرة بالمشكلة، دون الحاجة إلى أنظمة معقّدة.
- واسع التأثير: يلامس الكرامة والألم الجماعي، ويعزز روح العمل المشترك.
- بسيط: واضح وسهل الفهم والتنفيذ.
- قابل للتوسّع: يمكن تكراره أو تطويره في مناطق ومحافظات أخرى.
- منخفض الكلفة: يعتمد على الموارد المتاحة ويعكس التفكير الذكي والبسيط.
- سريع التنفيذ: لا ينتظر الظروف المثالية، بل يبدأ بخطوة صغيرة من الآن.

فكر بحلّ متواضع، عملي، وجريء—حلّ يلتقي بالناس حيث هم، ويدفعهم خطوةً بخطوة نحو الأمام.